



# 供应商行为准则



# 目录

---

|             |   |
|-------------|---|
| 前言          | 1 |
| 安全与健康       | 2 |
| 尊重他人与平等待人   | 2 |
| 遵守最高标准的职业操守 | 4 |
| 保护地球        | 5 |
| 管控          | 5 |

## 前言

---

杜邦认为供应商是帮助我们企业成功的合作伙伴。可持续的成功也要求我们对可持续性的承诺嵌入到我们的供应链中。帮助我们做到这一点的一个重要工具就是我们的供应商行为准则，该准则适用于杜邦全球各地的供应商。就像杜邦的员工行为准则一样，它是建立在我们的核心价值观基础之上的。

杜邦公司的**核心价值观**包括安全与健康，尊重他人，与平等待人，遵守最高的职业操守以及保护地球，这是我们定位的基石，也是杜邦公司所坚持的立场。它们体现了我们对人类和地球的坚定承诺，并展示在了我们的工作方式上。这些价值观是永恒的，是我们所有工作的基石，并有助于为我们对可持续性，社区影响，多样性和包容性以及我们其他运营方式所采取的重要举措和坚定承诺奠定基础。它们也是我们对供应商的期望。

我们的价值观为我们做出的每一个决定，所采取的每一个行动提供了方向，我们努力朝着通过发现和交付重要的成果来实现通过必不可少的创新推动世界蓬勃发展的目标。

此供应商行为准则文档旨在概述杜邦关注的关键领域并展示我们的期望。请访问我们的[立场声明](#)，以了解有关我们在供应链透明度，产品安全，人权，生物伦理学和生物多样性方面的立场的更多信息。

## 安全与健康



杜邦致力于我们的员工，承包商，客户还有我们所在工作的社区的人们的安全与健康。同样，我们期望杜邦的供应商能够遵守所有的法律和法规，为其员工提供一个安全与健康的工作场所，并将质量融入到其业务流程中。

我们承诺在工作场所零伤害。请访问了解更多关于杜邦对[环境，健康和安全的卓越承诺](#)。

供应商应在其安全和健康程序里包括这些内容。

**健康，安全，环境和质量法规：** 供应商必须遵守所有适用的健康，安全，环境和质量法规。必须获得，遵守并保持所有必需的许可证，证书和注册文件是有效的。

**职业健康与安全：** 供应商应保护其员工免受来自化学，生物，电气和物理等方面的危害。提供一个安全健康的工作场所，至少应包括充足的照明，适宜的温度，卫生，通风良好和安全的饮用水。其中规定，职工的住房必须符合国际公认的卫生，健康和标准。

**流程安全：** 为了所有雇员的安全及健康，如何面对危害，如何适当的使用防护装备的交流和培训是必不可少的。供应商必须制定有效的安全程序以管理和维护其所有流程符合相关的标准。

**质量和产品安全：** 供应商要一如既往地杜邦提供符合其预期用途的高质量产品和服务并满足所有适用的质量和安全标准。供应商需证明他们有有效的质量管理体系。食品价值链中的供应商需要建立健全的食品安全体系。必须提供所有危险化学品的化学品安全说明书。如果对产品安全有任何疑问，必须立即向杜邦公司报告。

## 尊重他人与平等待人



作为一家以目标为导向的公司，我们通过必不可少的创新推动世界蓬勃发展。我们也致力促进人类社会繁荣发展。我们会以有专业，尊严和尊重的方式对待我们的员工及所有合作伙

伴，营造一种大家可以做贡献，创新和脱颖而出的氛围。我们期望与我们有业务往来的供应商和承包商能坚持同样的标准。

**人权：**自 2001 年，我们已经签署了联合国全球契约，并承诺无论我们在哪里经营，都会致力于保护和促进人权。作为杜邦政策的一部分，在杜邦全球的运营设施中，包括由供应商参与的经营活动中，不允许使用童工、强迫劳动、奴役及贩卖人口。一旦被杜邦公司发现违反这些原则而且拒不纠正的，我们将终止业务关系。请访问了解更多关于杜邦对[人权](#)的声明。

**禁止雇佣童工和强迫劳工及公平待遇：**我们不允许剥削儿童，让他们从事不能接受的有害工作，以及拐卖，体罚，骚扰，虐待，或奴役。供应商不得威胁和体罚员工，也不得对员工进行其它任何形式侮辱及骚扰，包括身体、性别、心理或语言上的。如在支付雇佣费用过程中扣押护照，扣缴工资或个人财产，强迫加班等都是不能接受的。请访问了解更多杜邦对[童工和强迫劳工](#)的立场。

**多样性，公平与包容性：**我们致力于消除不平等，种族主义和一切形式的歧视。解决公平与平等需要持续的努力，我们已经与其他组织展开合作来共同解决种族主义，消除偏见和扫除平等障碍。仅仅在公司内部来宣导包容性，影响力是有限的，我们在认真思考如何通过我们努力开展的业务来发挥对我们的行业和社区产生积极而持久的影响。

杜邦的政策是，我们开展的业务应在其供应链中包括并支持高性能的，小型和多样化的供应商，这是我们全球承诺的一部分。确保我们的供应链基础体现在我们的客户，员工以及我们生活和工作的社区是一项关键的业务战略。请访问了解更多杜邦有关[供应商多样性](#)的信息。

“在杜邦，与我们所在生活和工作的社区中的小型和多元化企业合作不仅仅是书面的企业责任：多元化和包容性是我们文化的核心。我们认为，声音和思想越多样化，创造和创新的机会就越多。我们重视与供应商之间的战略关系，以及认可它们在协助我们实现旨在通过必要的创新推动世界蓬勃发展的宗旨方面发挥的重要作用。我为我们拥有与代表全球员工和客户群的供应商合作的悠久历史感到自豪，并期待继续扩展我们多元化的供应商网络。”

**Miguel Gonzalez | 杜邦首席采购官**

我们期望我们的供应商拒绝任何形式的歧视，例如与种族，宗教信仰，性别认同或性取向有关的歧视，并同样致力于为起所有员工提供平等的机会和待遇。我们强烈鼓励供应商持续努力扩展与小型企业，少数族裔和妇女拥有的企业以及其他多元化组织展开合作。

**结社自由与工作时间，工资和福利：**供应商应允许其雇员的结社自由，承认集体谈判权利是解决争议的一种方式。按适用的法律进行补偿。根据完成的工作给员工支付公平的工资，有



合理的工作时间及适当的加班报酬。供应商将遵守所有适用的反歧视雇佣的法律。此外，杜邦期望我们的供应商能以与杜邦在平等机会与非歧视中的声明一致的方式进行经营，该声明可在[杜邦行为准则](#)中标题为“机会平等与非歧视”这一节中找到。

## 遵守最高标准的职业操守



杜邦公司承诺以最高的道德标准遵纪守法地开展业务活动，并成为一家在全球皆受到尊敬的企业而努力工作。我们期望我们的供应商能坚持同样的标准。

**商业诚信与公平竞争：** 供应商必须按照所有相关的反贿赂和反腐败法律法规，遵守最高的诚信和透明度，包括海外反腐败法案，英国反贿赂法及任何其他是适用的当地法律。并保证不会代表杜邦公司或者任何其它公司从事任何形式的贿赂来开展业务。供应商在开展业务时必须遵守公平竞争原则，并遵守所有适用的反垄断法。请阅读杜邦有关对[反贿赂/反腐败](#)的声明。

**知识产权与机密信息：** 保护杜邦的知识产权对我们公司的将来是至关重要的。供应商需要采取措施来保护我们在商业交易过程中提供的任何知识产权。一些被视为机密的信息，只能提供给需要知道的供应商的员工。如不再需要供应商代表杜邦开展业务，供应商所持有的包含机密信息的文件，应及时退回杜邦或销毁。请阅读了解更多有关我们对[杜邦供应商保护机密信息的要求](#)。

**钴与冲突矿物：** 我们致力于在全球范围内有道德地采购矿物。我们支持遵守经合组织有道德地采购矿物和供应链尽职调查指南，该指南通过寻求切实可行的解决方案来遏制与冲突矿物贸易有关的暴力行为，从而促进了对人权的保护。目前，冲突矿物包括钽铁矿 (cotan)，锡石金和黑钨矿，或其衍生物，包括锡，钽，钨和金。在美国境内，国务卿可能会更新其他矿物或其衍生物的名单，根据其销售是否在为刚果民主共和国或邻国的武装冲突提供资金。阅读我们关于[冲突矿物](#)的声明。

**礼品政策：** 杜邦不鼓励接受或馈赠礼品。在极少数情况下，如果提供礼品或款待安排，则它们必须符合该区域的商业惯例，具有明确的商业目的，不会被视为或构成贿赂或不当付款，不会被视为以不正当的方式影响业务关系，不得违反适用的法律或道德标准，并且在公开披露的情况下不会使供应商或杜邦感到尴尬。此外，在杜邦全球采购部门，我们为员工制定了更严格的礼品政策。在采购组织内，员工可能不能接受任何礼品。我们要求供应商即使在传统的“送礼时期”（例如年底的假期）也不要赠送任何礼品，以帮助我们履行对最高职业操守的承诺。

如果您有发现杜邦员工任何与我们的商业道德政策不一致的行为，请通过电话或在线匿名举报您的疑虑。有关如何报告可疑问题的详细信息，请访问 <https://www.dupont.com/policy-and-ethics.html>。

## 保护地球



杜邦为客户提供科学的，可持续的解决方案，在经营我们的业务时致力于保护环境和保护地球的自然资源。通过我们的科技，我们的员工和我们的社区，我们努力通过不断改进和创新贡献更多可持续发展的方式。请访问了解更多有关[杜邦 2030 年可持续发展目标](#)的信息。

**Responsible Care®:** 我们自愿承诺遵守 [Responsible Care®](#) 原则。它专注于在设备工艺和产品的整个生命周期中改善环境、健康、安全的表现。我们期望供应商接受 [Responsible Care®](#) 或者制定类似的计划，以支持自己的运营。

**气候保护:** 作为科技行业的领导者，我们在全球保护中可以发挥重要作用。我们期望我们的供应商以经济的方式合理使用自然资源，例如能源，水和原材料。在可能的情况下，供应商应该考虑在其供应链中使用可再生资源。供应商应该朝着可持续发展的目标，建立相关程序和跟踪进度。并专注于：一) 减少温室气体排放；二) 水资源的利用管理——数量和质

量；三) 提高能源和资源利用效率；四) 减少废弃物的排放。详细了解我们在[气候变化](#)方面的立场。

请阅读了解更多有关我们在[生物技术](#)，[PFAS](#) 和 [REACH](#) 的声明。

**杜邦安全与可持续发展的设计:** 杜邦拥有强大的产品管理实践，以支持对人类健康和环境的保护。这些做法使我们的产品能够满足或超出适用的法规要求。我们的团队会审查我们的产品组合是否存在受关注物质，并致力于减少、消除或替换受关注物质。我们意识到，要实现我们对避免、减少或消除受关注物质的承诺，需要与客户和供应商建立牢固的关系。我们期望供应商将坚定地承诺并积极支持我们下减少、消除或替换受关注物质的努力。如果您想了解我们更多相关信息或有关我们监测的相关物质的具体信息，请联系 [substances-of-concern@dupont.com](mailto:substances-of-concern@dupont.com)。

## 管控

确保将这些指导原则嵌入到我们的供应链中对我们是很重要的。供应商应采用或建立涵盖这些标准的管理体系。要使任何体系是有效的，都需要监控其绩效以及设定目标或指标。本着持续改进的精神，我们致力于与供应商合作并提供支持，以达到本规范的要求。

**法律和客户要求：** 供应商必须遵守所有适用的法律，法规，合同协议以及与供应商的运营，产品和服务有关的行业公认标准。

**承诺，责任和风险管理：** 供应商应调配适当的资源以确保本准则的实施和持续遵守，包括定期自我评估以确保合规。 供应商必须识别和管理所有涉及领域的风险。

**不合规：** 我们保留通过内部和外部评估机制来稽核供应商是否遵守本准则的权利。 一旦发现违规，供应商必须立即采取纠正措施。 如果供应商未能及时纠正不合规行为，我们可以单方面暂停交易，拒绝交付和/或退还供应商的任何商品或服务，并且没有赔偿的义务。

**举报：** 如果您有发现任何杜邦员工不合规的行为，我们期望供应商直接向[杜邦道德与合规热线](#)举报。 我们有提供多种语言，免费的电话举报热线，并且安排第三方提供 7 X 24 小时的服务。

请访问杜邦供应商中心网站了解更多关于杜邦信息，政策，交易方式等信息。  
<https://www.dupont.com/supplier-center.html>



© 2022 DuPont. DuPont™, the DuPont Oval Logo, and all trademarks and service marks denoted with ™, SM or ® are owned by affiliates of DuPont de Nemours, Inc. unless otherwise noted.