



サプライヤー行 動規範



目次

紹介	1
安全と健康	2
人の尊重	3
最高の倫理行動	4
地球環境の保護	6
ガバナンス	6

紹介

私どもデュポンは、サプライヤーの皆様を企業としての成功重要なパートナーであると考えております。サステナビリティへのアプローチを成功させるには、サステナビリティへの取り組みをサプライチェーンに組み込む必要があります。そのため不可欠なツールは、世界中のサプライヤーに適用されるサプライヤー行動規範です。従業員向けのデュポンの行動規範と同様に、それは私たちのコアバリューに基づいて構築されています。デュポンのコアバリューすなわち「安全と健康」、「人の尊重」、「最高の倫理行動」、「地球環境の保護」は、私たちが誰であるか、そして私たちが会社として何を支持しているかの基石です。これらの価値観は時代を超え、私たちが行うすべての基盤であり、持続可能性、コミュニティへの影響、多様性と包括性、およびその他の事業運営方法に対する重要なイニシアチブとコミットメントの基盤を構築するのに役立ちます。また、サプライヤーに期待の枠組みを提供します。

私たちの価値観は、重要な結果を発見して提供することにより、繁栄するための本質的なイノベーションで世界に力を与えるという私たちの目的に向かって進むときに、私たちが行うすべての決定、私たちが取るすべてのステップに情報を提供します。

このサプライヤー行動規範文書は、主要な分野の概要を説明し、私たちの期待を示すことを目的としています。サプライチェーンにおける透明性、製品安全、人権、生命倫理、生物多様性に関する当社の立場については、[ポジションステートメント](#)をご覧ください。

安全と健康



私たちは、従業員、請負業者、お客様、および事業を行う地域社会の人々の安全と健康を保護することに取り組んでいます。同様に、当社のサプライヤーは、すべての規制および適用法に準拠して従業員に安全で健全な職場を提供し、品質をビジネスプロセスに統合することを期待しています。

私たちは、職場でのゼロ傷害へのコミットメントを持っています。デュポンの[環境、健康、安全の卓越性への取り組み](#)について詳しくは、こちらをご覧ください。

サプライヤーは、安全衛生プログラムにこれらの側面を含める必要があります。

健康、安全、環境、品質に関する規制: サプライヤーは、適用されるすべての健康、安全、環境、品質に関する規制を遵守する必要があります。必要な許可、ライセンス、および登録はすべて取得、フォロー、最新の状態に保たなければなりません。

労働安全衛生: サプライヤーは、化学物質、生物、電気、物理的な危険から従業員を保護することが求められている。少なくとも、十分な照明、温度、衛生、換気、飲料水は安全で健康的な職場に含まれています。居住区は、衛生、健康、安全に関する国際的に認められた基準を満たす必要があります。

プロセスの安全性: すべての従業員の安全と健康のためには、危険、手順、適切な保護具の使用に関する適切なコミュニケーションとトレーニングが不可欠です。適用される基準に従って、サプライヤーは、すべてのプロセスを管理および維持するための効果的な安全プログラムを実施する必要があります。

品質と製品の安全性: サプライヤーは、デュポンに対して、目的の使用に適用されるすべての品質および安全基準を満たす高品質の製品とサービスを一貫して提供します。サプライヤーは、効果的な品質管理システムを持っていることを実証する必要があります。食品バリューチェーン内のサプライヤーは、堅牢な食品安全システムを整備する必要があります。すべての有害物質に対して、品目安全データシートを利用可能にする必要があります。製品の安全性に関する懸念は、直ちにデュポンに報告する必要があります。

人の尊重



目的主導型の企業として、デュポンは世界に不可欠なイノベーションを提供し、繁栄を促進します。「デュポンは従業員および全てのパートナーを、プロフェッショナルな存在として、尊厳と敬意を持って扱い、人々が貢献し、技術革新を行い、成長できる環境の醸成に取り組みます。」デュポンは、サプライヤーの皆様にも同様の期待を持っております。

人権:デュポンは、2001年より国連グローバル・コンパクトに加盟しており、デュポンが事業を行っている世界中のいかなる場所においても個人の権利を保護し、促進することに取り組んでいます。当社の方針の一環として、サプライヤーの皆様が運営するグローバルな事業や施設における児童の搾取、強制労働、奴隷制、人身売買の使用を容認しません。これらの規準への違反が判明し、かつ是正されない場合には、デュポンは取引を中止致します。

詳しくはリンクの [Human Rights](#) をご参照ください。

児童・強制労働・公正な処遇の防止:デュポンでは、児童の搾取、許容し得ない危険労働への従事、人身売買、体罰、ハラスメント、虐待、非自発的隷属による労働を認めません。サプライヤーの皆様は、従業員に対して体罰その他の身体的、性的、心理的、または言葉による虐待や嫌がらせを加えたり、脅迫したりしてはいけません。雇用料の支払い、パスポートの源泉徴収、賃金、個人財産、強制残業などの慣行は受け入れられません。詳しくはリンクの [Child and Forced Labor](#) をご参照ください。

ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン:デュポンは、不平等、人種差別、あらゆる形態の差別の排除をコミットしております。公平性と平等に取り組むには持続的な努力が必要であり、組織と提携して人種差別、平等への偏見や障壁を排除するために取り込んで参りました。但し、当社の内部だけでより大きな包摂性に従事することは十分ではありません。当社の事業努力が、産業範囲または地域社会に積極的、永続的な影響を与える方法を慎重に検討しています。

デュポンの方針は、当社の事業が当社のグローバルコミットメントの構成要素としてサプライチェーンに高性能で小規模で多様なサプライヤーを含み、サポートするという方針です。供給基盤を確保することをお客様、従業員、そして私たちが住むコミュニティに反映させることは重要なビジネス戦略です。詳細については、リンクの [Supplier Diversity](#)

をご参照ください

。私たちは、サプライヤーが人種、宗教的信念、性同一性、性的指向に関連するものなど、いかなる形態の差別も拒絶し、すべての従業員に平等な機会と待遇を提供することに等しく取り組んでいくことを期待しています。我々は、中小企業、少数企業、女性所有の企業、およびその他の多様な組織と関わることによって、サプライヤーの皆様がこの分野での取り組みを拡大することを強く期待しております。

協会と労働時間、賃金、福利厚生の自由: サプライヤーの皆様には、その従業員の労働組合を結成する自由を認め、問題を解決するための手段として団体交渉の権利を認めることが求められます。給与の支払いはすべての法律に合致し、従業員には業務遂行に対する公正な賃金が支払われること、適切な労働時間を有すること、時間外勤務に対する適切な報酬を受け取ることが期待されます。また、サプライヤーの皆様は、適用されるすべての雇用差別禁止法を遵守するものとされます。さらに、デュポンは、サプライヤーの皆様にはデュポンの機会均等および差別のない立場と一致する方法で運営することを期待しています。デュポンの行動規範について、詳しくはリンクの [DuPont Code of Conduct](#) をご参照ください。

最高の倫理行動



当社は、最高の倫理基準に基づき、適用されるすべての法律を遵守して行動し、常に世界中で尊敬される企業市民であるよう努めています。私たちは、世界中で尊敬される企業市民になるために真剣に取り組んでおり、サプライヤーからにも同じことを期待しています。

「デュポンでは、私たちが住み、働いている地域社会の小規模で多様な企業と提携することは、チェックボックスの企業責任以上のものです。多様性と包摂は私たちの文化の中心で、意見やアイデアが多様であるほど、創造性と革新の機会が増えることを理解しております。私たちは、サプライヤーの皆様との戦略的関係は繁栄するために不可欠なイノベーションであり、世界に力を与えるという目的を達成するようにサプライヤーの皆様との重要な役割を大切にしております。私は、グローバルな従業員と顧客ベースを代表するサプライヤーの皆様と協力してきた長い歴史を誇りに思っており、多様なサプライヤーネットワークを拡大し続けることを楽しみにしています。」

Miguel Gonzalez | CPO, DuPont

ビジネス・インテグリティ&フェア・コンペティション: サプライヤーは、海外腐敗行為防止法、英国贈収賄防止法、その他の適用される現地法を含む、すべての贈収賄防止および腐敗防止の関連法規に従って、最高の誠実さと透明性を持って行動しなければなりません。サプライヤーは、デュポンまたはその他の会社に代わってビジネスを確保するために、いかなる形態の贈収賄にも決して関与。サプライヤーは、公正な競争原則を遵守し、適用されるすべての反トラスト法を遵守してビジネスを行う必要があります。[贈収賄防止/腐敗防止](#)に関する当社の見解をご覧ください。

知的財産と機密情報: 知的財産(IP)の保護は、当社の将来にとって非常に重要です。サプライヤーの皆様は、デュポンとの取引の過程で提供されるあらゆる企業秘密を保護するための措置を講ずる必要があります。情報は「知る必要がある」サプライヤーの皆様の従業員のみに開示されるべきです。また、デュポンとのビジネスで不要となったデュポンの機密情報を含む文書は、適切にデュポンに返却するか、または破棄するものと致します。[デュポンサプライヤーの機密情報保護要件](#)の詳細をご覧ください。

コバルト・紛争鉱物: 世界中の鉱物の責任ある調達に取り組んでいます。我々は、紛争鉱物の貿易に伴う暴力を抑制するための実践的な解決策を模索することにより、人権の尊重を促進する責任ある鉱物のサプライチェーンに関する OECD デュー・ディリジェンス・ガイダンスの遵守を支持する。現在、紛争鉱物とは、コロンバイト タンタライト(コタン)、カシテライト 金と鉄マンガン重石、またはその派生物であるスズ、タンタル、タングステン、金などのことを指します。米国内では、国務長官が他の鉱物またはその派生物がコンゴ民主共和国またはその隣接国における紛争の資金源となっている可能性があるとして後に判断する場合があります。[紛争鉱物に関する声明をお読みください](#)。

ギフトポリシー: 贈答品の授受を奨励しません。まれに、贈答品や接待を行う場合、その地域の慣習的な商習慣に合致し、明確な事業目的があり、賄賂や不適切な支払いと受け取られず、事業関係に不適切な影響を与えるために提供されず、適用法または倫理基準に違反せず、公に開示してもサプライヤーまたはデュポンを困らせないものである必要があります。また、デュポンのグローバル調達機能の従業員に対しては、厳格な贈答方針を定めています。当社の組織内では、従業員はいかなる贈答品も受け取りません。当社は、サプライヤーに対して、年末年始などの伝統的な「贈答時期」であっても、いかなる贈答品も送らないことにより、最高の倫理的行動に対する私たちのコミットメントを果たすよう要請します。

当社のビジネス倫理方針に反する行為が疑われる場合は、電話またはオンラインで匿名で通報することができます。疑わしい問題の報告方法の詳細については、<https://www.dupont.com/policy-and-ethics.html> をご覧ください。



地球環境の保護

私たちは、顧客のために科学を駆使した持続可能なソリューションを創造し、今日と未来のために環境を保護し、地球の天然資源を守るために事業を運営します。科学、人々、地域社会を通じて、より持続可能な貢献方法を常に改善し、革新することを誓います。[デュポンの2030年のサステナビリティ目標の詳細](#)

レスポンシブル・ケア®:当社は、[レスポンシブル・ケアの原則に自発的に取り組んでいます®](#)。この基準は、設備、プロセス、製品のライフサイクルを通して、それらの環境、健康、安全、セキュリティのパフォーマンスを向上させることに重点を置いています。サプライヤーの皆様も、それぞれの事業をサポートするために、レスポンシブル・ケア®を採用するか、あるいは、同様のプログラムを展開することを期待されています。

気候保護:科学リーダーとして、私たちは地球環境保全に重要な役割を担っています。当社のサプライヤーは、エネルギー、水、原材料などの天然資源を経済的に利用することを期待しています。サプライヤーは、可能な場合はサプライチェーンにおける再生可能資源の使用を検討し、持続可能性目標に向けた進捗状況を確認し追跡するための手続きを制定する必要があります。私たちは、サプライヤーに対して、a) 温室効果ガス排出量の削減、b) 水の使用量と質の責任ある管理、c) エネルギーと資源の効率向上、d) 廃棄物の削減を奨励します。気候変動に関する当社の立場について詳しくご覧ください。

[バイオテクノロジー、PFAS、REACH](#)に関する当社の見解についてはこちらをご覧ください。

デュポン安全で持続可能な設計:デュポンは、人間の健康と環境の保護をサポートするため、強固なプロダクトステewardshipを実践しています。これらの実践により、私たちの製品は適用される規制要件を満たし、または上回ることができます。私たちのチームは、製品ポートフォリオに環境負荷物質が含まれていないかどうかを確認し、可能な限り環境負荷物質を削減、除去、または代替することに取り組んでいます。我々は、懸念物質を回避、削減、または排除するという当社のコミットメントを実現するためには、お客様顧客およびサプライヤーとの強固な関係が必要であることを認識する。サプライヤーには、私たちの環境負荷物質の削減・除去・代替の取り組みを、可能な限り積極的に支援していただくことを期待しています。

当社の取り組みや当社が監視対象物質の具体的な情報については、substances-of-concern@dupont.com [にお問](#)い合わせください。

ガバナンス

これらの指針がサプライチェーンに組み込まれていることを保証することは、私たちにとって重要です。サプライヤーは、これらの基準をカバーする管理システムを採用または確

立することが期待されています。すべてのプログラムが有効であるためには、パフォーマンスの監視と目標や目標の設定が必要です。継続的な改善の精神の中で、我々は、このコードの要件を満たすためにサプライヤーと協力し、サポートすることにコミットしています。

法的要件および顧客要件: サプライヤーは、該当するすべての法律、規制、契約契約、およびサプライヤーの業務、製品、およびサービスに関する一般的に認められた基準を遵守する必要があります。

コミットメント、説明責任、リスク管理: サプライヤーは、適合性を確保するための定期的な自己評価を含む、このコードの実施とコンプライアンスを確保するために適切なリソースを割り当てることが期待されます。サプライヤーは、対処されるすべての分野でリスクを特定し、管理する必要があります。

非準拠: 当社は、内部および外部の評価メカニズムを通じて、本規範への準拠を検証する権利を留保します。コンプライアンス違反が検出された場合、サプライヤーは是正措置を講じなければなりません。サプライヤーが不遵守行為を適時に是正しなかった場合、当社は、当社の裁量により、さらなる義務なしに、購入を停止し、配達を拒否し、サプライヤーから商品またはサービスを返却することができます。

苦情: サプライヤーは、[デュポン倫理とコンプライアンスホットライン](#)に直接懸念や違反を報告することを期待しています。多言語の無料電話番号は、第三者によって監視され、24 時間年中無休で利用できます。

情報、ポリシー、トランザクションツールなどについては、
DuPont.com のサプライヤーセンターをご覧ください。
<https://www.dupont.com/supplier-center.html>



© 2022 デュポン。デュポン™、デュポンオーバルロゴ、および、特に明記されていない限り、デュポン・ド・ネムール社の関連会社が所有している商標およびサービスマーク™は、すべて®