

供应商行为准则

DuPont 的**核心价值观**是 DuPont 公司的立足之本和精神象征。作为一个企业集团，我们的目标是成为世界上最具活力的科技公司，为世界各地的人们为实现更好、更安全、更健康的生活创造必不可少的可持续解决方案。安全和健康、环保责任、最高职业操守、尊重他人等等这些核心价值观反映了我们对员工的期望，同时也体现了我们对 DuPont 供应商的期望。

安全和健康

由于 DuPont 承诺确保员工的安全和健康，我们对于供应商也有相似的期望。我们深信所有工伤和职业病都可避免。我们还承诺做到工作场所零伤害。同样，供应商也需要遵循所有规章制度和适用法律，为其员工提供安全的工作场所。在潜在危险、工作程序以及劳动保护设备的使用等方面的充分的沟通和培训对于所有供应商员工的安全和健康十分重要。所提供的员工宿舍必须符合国际公认的卫生、健康和标准。

绩效监控和目标设立是达成所有计划的必要措施。供应商在自己的安全和健康计划中应当包括这些方面。

供应商应向 DuPont 提供符合所有适用质量和安全标准的高品质产品和服务。供应商还需证明他们具备质量管理体系。食品价值链中的供应商需要具备可靠的食物安全系统。如有关于产品安全的任何问题，供应商应立即报告 DuPont。

[\(DuPont 岗位安全、健康和环境的链接\)](#)

环保责任

自 **Responsible Care®** 于 1988 年设立以来，DuPont 一直积极信守其原则。这些原则专注于改善生产设施、生产流程和产品等在其整个生命周期的环境、健康、和安全水平。我们希望供应商遵照 Responsible Care® 或制定相似的计划，为自身运营提供相应的支持。

供应商应当通过推行相关程序设立可持续性目标并对实施进度进行跟踪，这些目标将解决以下问题：a) 减少温室气体排放；b) 管理用水量和水质；c) 改善能源和资源效率；以及 d) 减少废物。在可能的情况下，供应商应在自己的供应链中采用可再生资源。

[\(DuPont 职业安全、健康和环境的链接\)](#)

职业道德

DuPont 致力于遵照最高的道德标准和所有适用的法律开展自身的业务活动。我们希望通过不懈努力成为全球最受尊敬的企业公民。

供应商需遵守所有法律和规章。供应商需遵照所有和贿赂相关的法律行事，这些法律包括《反海外腐败法》、《英国反贿赂法》和任何其他适用的当地法律，并且不得代表 DuPont 或其他任何公司参与任何形式的贿赂以获得业务。

DuPont 不鼓励馈赠或收受礼品。在提供礼品或进行款待时，供应商应注意遵循当地商业行为惯例，确定这些行为仅出于业务需要，不得被视为贿赂或不当支付，不得出于不当影响业务关系之目的，不得违反适用的法律或道德标准，并且确保这些行为一旦公开，也不会使供应商或 DuPont 面临不利局面。

[\(供应商信息中心：馈赠或收受礼品\)](#)

保护 DuPont 商业机密对我们公司未来的发展至关重要。供应商应采取相关措施，保护业务交易过程中提供的所有商业机密。应按照“有需要知道”的原则将相关信息提供给供应商员工。供应商应根据情况，将代表 DuPont 开展业务时不再需要的包含机密信息的文档返还给 DuPont 或将其销毁。

[\(DuPont 供应商机密信息保护要求的链接\)](#)

DuPont 员工和供应商之间的任何潜在利益冲突都应当报告给 DuPont。

尊重他人

尊重他人是我们公司的一个核心价值观。我们通过以下描述来说明这一核心价值观：我们以专业、尊严和尊重的态度对待我们的员工和所有合作伙伴，努力营造一个有利于个人奉献、创新和卓越表现的环境。我们自 2001 年起便是[联合国全球契约](#)的签署方。在 DuPont 业务所及的任何地方，我们都致力于保护和推动人权，并且对我们的供应商有着同样的期望。

作为我们政策的一部分，DuPont 不容忍在全球任何运营场所和设施（包括供应商运营的场所和设施）中使用童工或强迫劳工、奴隶或贩卖的人口。供应商不得对任何员工实行体罚或其他任何形式的身体、性、精神/言语辱骂、骚扰等行为，或威胁实施这些行为。不得有收取聘用费用，扣压护照、薪水或个人财产，强制加班等行为。我们不容忍压迫童工，让他们参与不可接受的危险工作，或者对任何工人实施贩卖、体罚、骚扰、辱骂或强制劳役等行为。我们希望与 DuPont 有业务往来的供应商和承包商遵照相同的标准。一旦 DuPont 知悉违反这些原则的行为，并且这些行为未得以纠正，我们将中断业务关系。

作为一家全球公司，我们认识到为 DuPont 的运营提供商品和服务的多样化供应商群的重要性。有效的“供应商多样化”计划可使合格的供应商有机会满足 DuPont 对供应商的要求，与此同时，也使我们能够为当地商业和社区提供支持。

我们期望供应商允许其员工具有结社自由，并认可集体谈判权利是解决问题的一种方式。员工的薪酬需遵照所有法律；对员工付出的劳动应支付合理的薪水，并为员工安排合理的工作时间。对所有加班工作时间提供适当报酬。供应商需遵守所有适用的就业非歧视法律。

在 DuPont，我们将供应商视为公司成功不可或缺的合作伙伴。制定该“行为准则”旨在清楚地阐述我们对供应商的期望。DuPont 保留就供应商遵守该准则的情况对其进行审核的权利。如果您有任何疑问，敬请联系我们的采购和物流机构。