

# Etisk regelsæt for leverandører

[Kerne værdierne](#) hos DuPont er hjørnestenen for, hvem vi er, og hvad vi står for som virksomhed. Vores formål som selskab er at være verdens mest dynamiske forskningsvirksomhed, der skaber bæredygtige løsninger, som har afgørende betydning for, at mennesker overalt kan få et bedre, sikrere og sundere liv. Kerneværdierne, der omfatter sikkerhed og sundhed, miljøansvarlighed, den højeste grad af etisk adfærd og respekt for mennesker, afspejler vores forventninger til vores medarbejdere, og de danner samtidig rammen for vores forventninger til DuPonts leverandører.

## Sikkerhed og sundhed

Da DuPont har forpligtet sig til at beskytte vores medarbejders sikkerhed og sundhed, har vi lignende forventninger til vores leverandører. Vi mener, at alle personskader og erhvervssygdomme kan undgås. Vi har forpligtet os til nul personskader på arbejdspladsen. Det er ligeledes nødvendigt, at leverandører sikrer, at deres medarbejders arbejdsplads er sikker og opfylder alle bestemmelser og den gældende lovgivning. Korrekt kommunikation og uddannelse i farer, procedurer og brug af forsvarligt beskyttelsesudstyr er af afgørende betydning for alle medarbejdernes sikkerhed og sundhed på leverandørens arbejdsplads. Hvis der anvendes arbejderboliger, skal de opfylde internationalt anerkendte standarder for hygiejne, sundhed og sikkerhed.

Det er nødvendigt at overvåge performance og lave målsætninger, for at programmer kan blive effektive. Leverandører bør inkludere disse aspekter i deres sikkerheds- og sundhedsprogram.

Leverandører vil forsyne DuPont med kvalitetsprodukter og -tjenester, der opfylder alle relevante kvalitets- og sikkerhedsstandarder. Leverandører skal demonstrere, at de har kvalitetsstyringssystemer. Leverandører inden for fødevarerbranchens værdikæde skal have robuste fødevarerikkerhedssystemer. Leverandører skal straks informere DuPont om eventuelle problemer vedrørende produktsikkerheden.

[DuPonts standpunkt i forhold til sikkerhed, sundhed og miljø](#)

## Miljøansvarlighed

DuPont har været involveret i principperne for [Responsible Care®](#), siden dette program blev introduceret i 1988. Disse principper fokuserer på at forbedre anlægs, processers og produkters miljømæssige, sundhedsmæssige og sikkerhedsmæssige performance under hele deres livscyklus. Det forventes, at leverandører implementerer Responsible Care® eller udvikler lignende programmer, der kan understøtte deres drift.

Leverandører bør iværksætte procedurer for at lave målsætninger om bæredygtighed og følge fremskridtene mod dem. Disse målsætninger bør omhandle a) reduktion af drivhusgasemissioner, b) forvaltning af vandforbrug – kvantitet og kvalitet, c) forbedret energi- og ressourceeffektivitet og d) affaldsreduktion. Hvor det er muligt, bør leverandører overveje at benytte vedvarende ressourcer i deres forsyningskæder

[DuPonts standpunkt i forhold til sikkerhed, sundhed og miljø](#)

## Højeste grad af etisk adfærd

DuPont har forpligtet sig til at drive virksomhed i henhold til de højeste etiske standarder og i overensstemmelse med alle gældende regler. Vi gør os store bestræbelser på at blive en respekteret virksomhedsborger i hele verden.

Leverandører skal overholde alle regler og bestemmelser. Leverandører skal handle i overensstemmelse med alle regler vedrørende bestikkelse, herunder Foreign Corrupt Practices Act (den amerikanske lov om udenlandsk korrupsion), UK Bribery Act (den britiske lov om bestikkelse) og al anden gældende lokal lovgivning, og leverandører vil ikke tage del i nogen form for bestikkelse for at sikre sig forretninger på vegne af DuPont eller nogen anden virksomhed.

DuPont ansporer ikke til at give eller modtage gaver. Leverandører skal være bekendt med, at når der gives gaver eller traktementer, skal det være i overensstemmelse med kutymemæssig, lokal forretningspraksis, det skal have et klart forretningsmæssigt formål, det må ikke kunne opfattes som bestikkelse eller uhæderlig betaling, det må ikke have til formål at påvirke en forretningsforbindelse på uhæderlig vis, det må ikke være i modstrid med gældende lovgivning eller etiske standarder, og det må ikke kunne belaste leverandøren eller DuPont, hvis det kommer til offentlighedens kendskab.

[Supplier Center vedrørende: Gaver](#)

En beskyttelse af DuPont forretningshemmeligheder er af afgørende betydning for vores virksomheds fremtid. Leverandører skal træffe foranstaltninger for at beskytte alle forretningshemmeligheder, som leverandørerne får kendskab til under vores forretninger. Der må kun gives oplysninger, der er nødvendige, til leverandørens medarbejdere. Dokumenter, der indeholder fortrolige oplysninger, som ikke længere er nødvendige for, at leverandøren kan drive forretning på vegne af DuPont, skal enten returneres til DuPont eller destrueres, alt efter hvad der er nødvendigt.

[\(link til "Krav til DuPont leverandørers beskyttelse af fortrolige oplysninger"\)](#)

Enhver potentiel interessekonflikt mellem DuPont medarbejdere og leverandøren skal meddeles til DuPont.

## Respekt for mennesker

Respekt for mennesker er en vigtig kerneværdi for vores virksomhed. Vi beskriver denne kerneværdi på den følgende måde: Vi behandler vores medarbejdere og alle vores partnere med professionalisme, værdighed og respekt ved at fremme et miljø, hvor folk kan bidrage med deres evner, skabe nyheder og præstere fremragende resultater. Vi har været medunderskrivere af [FN's Global Compact-initiativ](#) siden 2001. DuPont har forpligtet sig til at beskytte og fremme menneskerettigheder, overalt hvor vi opererer, og vi har lignende forventninger til vores leverandører.

Som en del af vores politik tolererer DuPont ikke brug af børnearbejde, tvangsarbejde, slaveri eller menneskehandel i nogen af vores globale afdelinger og anlæg, heller ikke dem, der drives af leverandører. Leverandører må ikke udøve eller true med at udøve fysisk afstraffelse eller nogen anden form for fysisk, seksuel, psykisk eller verbal krænkelse eller chikane mod nogen medarbejder. Praksisser såsom betaling af gebyrer for beskæftigelse, tilbageholdelse af pas, lønninger eller personlig ejendom, tvunget overarbejde, etc. accepteres ikke. Vi tolererer ikke udnyttelse af børn, at de involveres i uacceptabelt farligt arbejde, eller at nogen medarbejder udsættes for menneskehandel, fysisk afstraffelse, chikane, krænkelse eller ufrivilligt slaveri. Vi forventer, at vores leverandører og kontrahenter, som vi handler med, opretholder de samme standarder. Hvis DuPont får kendskab til brud på disse principper, og det ikke rettes, afbryder vi forretningsforbindelsen. (link til [Erklæring vedrørende standpunkt i forhold til menneskerettigheder](#))

Som en global virksomhed påskønner vi værdien ved et mangfoldigt leverandørnet, der forsyner DuPont med varer og tjenester til vores virksomhed. Et effektivt leverandørmangfoldighedsprogram vil give kvalificerede virksomheder mulighed for at imødekomme DuPonts behov som leverandører. Samtidig vil et sådant program støtte virksomhederne og lokalsamfundene, hvor vi bor og driver virksomhed. Vi opfordrer meget vores leverandører til at forøge deres bestræbelser inden for dette område ved at handle med små virksomheder, virksomheder, der ejes af minoriteter og kvinder, samt andre mangfoldige kategorier.

Det forventes, at leverandører tillader organisationsfrihed for deres medarbejdere og anerkender retten til overenskomstforhandlinger som en metode til at løse anliggender. Lønninger skal være i overensstemmelse med alle love. Det forventes, at medarbejderne får en fair løn for det udførte arbejde, at de har rimelige arbejdstider og modtager en behørig løn for alle overarbejdstimer. Leverandører skal overholde al gældende lovgivning om ligebehandling.

**Hos DuPont ser vi vores leverandører som partnere i vores succes som virksomhed. Dette etiske regelsæt er udarbejdet for at give en klar oversigt over vores forventninger til leverandører. DuPont forbeholder sig retten til at kontrollere, om vores leverandører opfylder dette regelsæt. Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte vores indkøbs- og logistikorganisation.**